



Trainer Profil Nils J. Engelhard

Schwerpunkte

- Führung
 - o Führungskräfteentwicklung
 - o Führungskräftenachwuchs
- Vertrieb
- Selbst- und Zeitmanagement
- Berufliche Neuorientierung

Vom Einzelcoaching über Tageseinheiten bis zu komplexen Konzepten und immer: Teilnehmerzentriert und prozessorientiert. Ganzheitlich und systemisch und nachhaltig

Motto

"Um klar zu sehen, genügt oft ein Wechsel der Blickrichtung!" (St. Exupéry)

Vita

42 Jahre, verheiratet, ein Sohn (6)
Sparkassenkaufmann, Schauspieler, Dipl. Theaterwissenschaftler
Mehr als 21 Jahre Erfahrung in verschiedensten Berufen, Branchen und Aufgaben
Mehr als 7 Jahre Projekterfahrung – Vertriebsprojekte, Personalprojekte -
Mehr als 5 Jahre Führungserfahrung, mehr als 11 Jahre Vertriebserfahrung
Seit 10 Jahren Trainer und Coach
Seit 2002 selbständig als freiberuflicher Coach, Berater und Trainer
Mehr als 350 Trainingstage zu kommunikationsbasierten Themen
Mehr als 300 Coachingeinheiten

Relevante Aus- und Fortbildungen

Systemisch-Konstruktivistische Didaktik
Kommunikationspsychologie
Prozeßbegleiter/Changemanager
Vertriebstrainer
Diplom Angewandte Theaterwissenschaft
Master Studiengang Personalentwicklung 2007/2008 ohne Abschluss

ausgewählte Projekte:

mittelständisches Vertriebsunternehmen (Hygieneartikel, Arztbedarf):

- Mitarbeiterzufriedenheitsanalyse und Maßnahmen zur Verbesserung
- Restrukturierung der internen Aufbauorganisation

mittelständisches Vertriebsunternehmen (Software):

- Zeitmanagement für den B2B-Vertrieb anhand des Salesfunnel

Regionalbank:

- Coach-the-Coach für Filialleiter

Nutzfahrzeughersteller:

- Vertriebstrainings
- Mitarbeiterbefragung, Kommunikationsworkshop

mittelständisches Investmenthaus:

- Teamentwicklung
- Inbound-Telefontraining
- Führungskräfteentwicklung
- Zeitmanagement für Führungskräfte
- Führungsnachwuchsentwicklung

jeweils Analyse der Situation, Konzeption, Durchführung und Evaluation

großes Telekommunikationsunternehmen:

- berufliche Neuorientierung für Mitarbeiter
- Bewerbungstraining für spezifische Situation

Durchführung der abgestimmten Workshops

großes Versicherungsunternehmen:

- Projekt KVP: Konzeption
- Projekt Interne Kommunikation: Konzeption
- Projekt Personalanpassung: Konzeption, Controlling
- Projekt: Bildungsbedarfsanalyse; Konzeptionen, Organisation, Controlling